

东莞城市学院文件

东莞城〔2021〕43号

关于印发《东莞城市学院 2021—2022 学年重点工作》的通知

校内各单位：

经校长办公会议研究决定，现将《东莞城市学院 2021—2022 学年重点工作》印发给你们，请认真贯彻落实。

印发明细：东莞城市学院 2021—2022 学年重点工作

东莞城市学院（代章）

2021年11月1日



东莞城市学院

2021—2022 学年重点工作

2021-2022 学年,学校紧紧围绕总体发展目标与主要任务,努力完成以下重点工作:

一、完善党建工作制度,开创党建工作新局面。加强党建工作,持续推进党史学习教育;优化基层党组织的科学设置,落实党建质量提升工程;加强工会建设;全面推进“三全育人”体制机制建设。

二、完善学校发展顶层设计与管理领导体制设计。明确学校发展定位,完善学校“十四五”教育事业发展规划与专项规划;健全领导体制,完善法人治理结构,依法治校。

三、做好学校转设后过渡期整改方案、“规范达标计划和品牌提升计划”实施方案年度工作。根据学校提交的转设整改方案,做好转设后一年教育部抽查准备工作;根据学校提交“规范达标计划和品牌提升计划”实施方案,做好广东省教育厅 2022 年下半年验收准备工作。

四、深化教育教学与评价改革,完善专业内涵建设,建立健全学校教学质量内部保障体系。组织开展 OBE 人才培养模式改革,

做好新版课程教学大纲撰写与修订工作；重点推进商科类重点专业和一流专业建设，实施 IACBE 专业认证；启动工科类专业工程教育认证申报工作；完成教育评价改革工作方案年度工作任务；启动本科教学工作合格评估评建工作。

五、构建产业学院，促进产学研融合，促进应用型科研成果转化。推进产业学院创新发展研究和构建工作，建设 2—3 个现代产业学院，密切校政行企合作，提高产学研用融合水平；加强横向纵向科研建设，促进应用型科研教研成果转化；评选科研骨干、鼓励成果转化和知识产权申报，激发应用型科研教研教师积极性。

六、加强人才队伍建设，优化薪酬管理制度。根据学校转设过渡期办学指标要求，完成生师比、师资结构等方面达标工作；优化设计薪酬管理制度；加大高层次人才引进与培养力度；加大青年干部培养力度。

七、加强合作交流，探索对外合作办学新道路。开展国内外校际合作模式探索与创新，深化国际化办学的内涵建设。

八、培育以教学为中心的校园文化，加强大学文化品牌建设。强化校园行为文化建设提升计划，培育以教学为中心的校园文化；推动理想信念教育常态化制度化，探索构建高质量的德智体美劳

育人体系；培育网络思政导师队伍，促进网络育人资源创作；全面实行制度文化建设提升计划，提高行政效率。

九、完善学校后勤保障服务体系。构建“以后勤信息化建设为抓手、以服务管理模式创新为驱动、以满足师生、服务、管理新需求为导向”的后勤服务保障体系。加强后勤保障服务工作，提升师生的满意度。

十、加快推进校园信息化数字化建设。做好校园网升级改造，加强信息化建设，推进 SDN 软件定义网络，实现有线无线的一体化；建设一批信息化建设项目，努力实现学校核心业务的数字化转型。