

东理城〔2016〕96号

关于印发《东莞理工学院城市学院 2015-2016 学年工作总结及 2016-2017 学年 工作要点》的通知

院内各单位：

学院制定了《东莞理工学院城市学院 2015-2016 学年工作总结及 2016-2017 学年工作要点》，现印发给你们，请遵照执行。
特此通知

附件：东莞理工学院城市学院 2015-2016 学年工作总结及
2016-2017 学年工作要点

东莞理工学院城市学院
2016年9月28日

附件

东莞理工学院城市学院

2015-2016 学年工作总结及 2016-2017 学年 工作要点

2015-2016 学年，在学院董事会的正确领导和上级有关部门的指导下，依靠广大教职员工的努力，紧紧围绕学院总体发展目标与主要任务，大力推进体制机制改革，优化内部治理结构，着力落实“创新强校工程”，进一步推进学院办学的开放性和国际化，努力提高学院管理与服务工作水平，各方面工作开展有序，办学质量进一步提升，学院综合竞争力进一步加强。

第一部分 2015-2016 学年工作总结

一、体制机制改革稳步推进

过去一学年，学院以优化内部治理结构、完善薪酬体系与绩效考核体系、完善应用型人才培养体系为工作重点，进一步深化学院体制机制改革。具体表现在，开展体制机制改革专题研究与实践，在一定程度上促进了学院的改革发展；顺利召开学院第二届“双代会”；制定并顺利实施学院《薪酬体系改革实施方案》及《企业年金方案》；机构优化整合方面，设置创意设计学院、招生就业处、研究与发展规划处。

二、教学与科研工作运行良好

根据学院特点，坚持以“人才培养”为中心。以课堂教学为管理服务重点，进一步规范常规教学管理工作；以应用型人才培养为目标，强化实践类课程的教学管理；加强教学督查，切实改进教风、学风以及考风。遵循高等教育一般规律，进一步规范修

订并出台了《东莞理工学院城市学院教学工作量及课时酬金计算办法（试行）》以及《东莞理工学院城市学院教学服务工作管理办法（试行）》等制度文件。

科技研发与教研工作方面，积极做好各类项目申报、立项、结题验收工作。制定出台了《东莞理工学院城市学院教研科研积分奖励办法（试行）》，旨在加强量化管理和提高教师参与教研、科技研发工作的主动性及积极性。

三、应用型人才培养模式改革初见成效

进一步深化应用型人才培养模式改革，修订完善并实施《2015 版本科专业人才培养方案》，该方案及《2015 版本科专业通识教学选修课程选课指南》在省民办高校年检工作中得到评审专家一致好评。此外，组织完成了近 2000 门课程课程大纲的编写、修订工作。

校企深度合作和实践教学工作进一步加强。校外教学实践基地建设方面，新建 12 个实践教学基地；学院与政、行、企等单位的合作力度进一步加大，战略合作伙伴关系明显加强；与东莞市注册会计师协会联合开设“注册会计师 3+1 创新班”，启动了与楷博财经教育的合作项目 ACCA。

学院积极推进落实开展大学生创新创业教育工作。积极组织学生参加东莞市大学生创业实践大赛，申报广东省大学生创新创业训练项目，落实周五创新创业主题镇街参观交流活动。完善“三库”建设工作，举办创业实训营等活动 70 场。制定《东莞理工学院城市学院创新创业教育改革实施方案》，方案的设计与实施得到省教育厅赞赏。我院获批“创业培训定点认定机构”，并开展了第一期人员培训。

四、“创新强校工程”及“质量工程”取得阶段性成果

按照《广东省高等教育“创新强校工程”2014—2016年建设规划》要求，积极实施学院“创新强校工程”。完成2012年、2013年已立项的项目建设、管理工作，完成2014年已列入建设规划的各项启动、跟踪、检查工作，重点做好在建项目的建设管理工作，完成“创新强校工程”的三年总结工作。

“质量工程”建设项目完成情况良好。2015-2016学年，我院首批三个省级“质量工程”建设项目顺利通过省级验收，顺利通过2015年民办高校“质量工程”建设工作检查，标志着我院的省级“质量工程”项目建设和管理工作取得了阶段性的成果。

五、制度体系不断完善，依法治校有序推进

过去一学年，我院继续开展制度清理、完善工作，着手编制学院《规章制度汇编》，努力提高制度的执行力，进一步完善学院制度体系，其中包括有关教职工薪酬体系与绩效考核的多个制度文件，不断推进依法治校进程。

六、师资队伍建设不断加强

过去一学年，共引进各类人才51名，其中正高且博士2名，副高5名（博士3名），博士2名，返聘8名高层次人才来校任教，并首次成功从台湾高校引进3名高层次人才。

继续支持青年教师攻读博士学位、做访问学者，重点选派骨干教师分赴台湾高校、北京师范大学进行研修学习。教师发展方面，20名教师获准高校教师资格，认定工作通过率100%；教师职称评审工作取得重大突破，高职称通过人数位居省内同类院校第二，连续三年居省内同类院校前列。教师培训方面，认真实施青年教师导师制，围绕青年教师的教学与研究能力提升，开展“青

椒工作坊”系列沙龙活动；开展教师讲课比赛，着力提高课堂教学质量。教师研修方面，本年度共选派 53 名骨干教师赴台湾高校研修；选派 4 名教师到企业挂职锻炼。目前教师队伍的职称结构、学历结构、年龄结构等方面呈现良好发展态势。

七、招生就业态势良好

2015 年，我院计划本科招生 5300 名，实际录取 5643 名（普通类本科生 5412 名，本科插班生 231 名），比原计划增加 343 名，实际报到率达 95.55%，继续位居省内同类院校前列。2015 届毕业生最终就业率为 96.88%。

2016 年，在招生改革的新形势下，我院仍然保持良好的生源质量，录取新生 5313 人，专插本 178 人，合计 5491 人，普通类文理科均第一志愿组满档出档，圆满完成招生计划。实际报到率达到 95.07%，继续位居省内同类院校前列。2016 届初次就业率超过 93%，得到教育厅有关职能部门肯定。

八、对外合作交流进一步拓展，继续教育项目有序推进

通过多层次、多形式、宽领域的国际交流与合作，学院积极塑造自身的国际化形象。目前已与美国、英国、澳大利亚、加拿大、台湾、澳门等地区的 30 多所高校进行了课程对接、交流生派遣、专业发展等不同层次与形式的合作与交流。选派了 118 名学生赴英国、台湾、澳门等地区高校交流学习；2+2、3+1 本科双学位项目持续开展；6 名学生保荐澳门科技大学、澳门城市大学读研究生。

继续教育方面，成立语言培训中心。在开展雅思培训、英语四、六级培训的基础上，推广日、韩语培训等业务，为学生提供语言提升服务，营造便利的出国留学配套环境。

九、教育教学保障体系不断完善

财务管理制度日趋完备，财务管理体系逐步健全。完成 34 个专业的学费调整，学生宿舍“四改六”收费调整，为学院持续稳定发展打下了坚实的资金基础。校园安全管理与消防责任落实到位，成立微型消防站，消防安全工作得到进一步加强。

2015-2016 学年度图书馆新增图书约 10 万册、期刊 971 种，报纸 64 种；新增 15 万册中文电子图书、3000 册外文电子图书、8322 种电子期刊。完成了图书馆一期 B 的各项工作，确保了图书馆一期 B 的正常开放。实现了网络带宽的扩容，采用错峰分流、转移使用的办法保证了至少 4M 的宽带容量，目前已争取到电信新的 200M 的带宽。

实验室建设方面，大力推进金工实训的数字加工技术升级版“数字加工网络智能”实训技术的教学。“商科智慧实践教学基地”共建工作有序推进。2015-2016 学年共计 18 项实验室建设项目获得申报、论证、审批通过，项目资金共计 1500 万元。文科、商科实训室初步完成了管理模式构建和资源配置并开始试运行。

十、新闻宣传工作进一步加强

过去一学年，我院“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育的宣传工 作有声有色，得到上级有关部门的肯定；以《城市学院大讲堂》为载体，邀请校内外专家学者，努力打造高端新闻传播阵地；线上线下结合，充分展示城院形象，宣传师生典型，推进开展师德师风建设工作，打造和谐校园文化。

《城市学院报》获得国家、省级好新闻奖 12 篇。积极应对公共关系危机事件，维护了学院良好的社会声誉。

十一、党建工作水平进一步提高

过去一学年，在院党委的精心组织下，各基层党组织认真组织开展“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，干部和党员的政治素质得到进一步提高；党组织在学院稳定健康发展中的政治保障作用凸显。政治建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设等方面取得新的成绩。

第二部分 2016-2017 学年工作要点

今年是“十三五”规划开局之年，也是大力推进学院全面深化改革之年。我们应继续坚持只争朝夕、诚信务实的工作态度，大力推进学院的内涵发展。我们应树立高度的前瞻意识、强烈的责任意识和深沉的危机意识，充分发挥现有的资源和体制机制优势，全面深化各项工作的改革。下一学年，学院的工作要点包括：

一、做好“十三五”发展规划，进一步深化体制机制改革

1. 制定并落实学院“十三五”发展规划

面对区域经济的产业转型升级发展、“创新创业”大发展、高考招生录取改革等一系列新形势新挑战，我们必须与时俱进，进一步开展高等教育发展研究，探讨独立学院发展与改革的战略、策略及应对措施，做好学院“十三五”发展规划。各单位应结合自身实际，制定本单位的“十三五”规划，切实落实好学院发展战略。

2. 进一步深化体制机制改革

以体制机制改革为动力，进一步优化内部管理结构；继续推动学院制度建设，进一步完善学院管理制度体系，落实依法治校；充分发挥民办高校体制机制优势，继续深入体制机制改革；进一步完善学院薪酬体系，制定科学可行的专业技术职称套档方案；

制定并完善全员绩效考核制度，打破内部管理壁垒，开创协同创新与全员育人新局面。

二、大力推进教育教学改革，提高人才培养质量

1. 继续做好教学管理及督导工作

进一步规范课堂教学管理，强化实践教学管理，优化教学管理平台，做好教学运行的各方面工作，维护正常的教学秩序。在此基础上认真开展教学质量检查工作，强化教学管理，不断提高教学质量。认真贯彻《东莞理工学院城市学院督导工作条例》，进一步做好常规性督导工作。

2. 组织开好学院教学工作会议

以教学工作会议为契机，推进学院教育教学改革与实践。围绕教风学风建设、大学生创新创业教育、教学质量工程、教学资源共享平台及信息化、实践教学管理等方面的课题，深入开展教育教学改革与研究，努力构建一个完整的、系统的应用型人才培养体系，全面提高人才培养质量。

3. 全面落实大学生创新创业教育

依据《东莞理工学院城市学院创新创业教育改革实施方案》，全面做好大学生创新创业教育的各项工作，重点做好相关课程建设及专业建设工作。加强大学生创新创业实践环节的工作，为创新创业教育示范学校的创建打基础。继续开展学业发展计划，创新课外活动形式，开辟以专业学习与实践相结合的第二课堂，引进更多校外资源，搭建学生综合素质锻炼平台，助推学生专业及创新能力提升。

三、进一步提升教学、科研管理与服务水平

1. 大力推进“创新强校工程”和“质量工程”建设

做好“创新强校工程”各项目的立项、建设和管理工作，积极完成“创新强校工程”年度考核工作；继续推进“质量工程”建设，做好已立项项目的推进和检查工作，做好建设规划项目的论证、启动、跟踪及检查工作；以《关于推进应用型人才培养模式改革的实施意见》为指导，推进协同育人改革，鼓励、支持、指导与其他院校、大型企事业单位实行合作办学，做好协同育人中心、协同创新中心的申报、推荐工作；继续抓好师资队伍建设、重点专业建设、重点课程建设、实验室建设和实践教学基地建设。

2. 建立健全具有激励性的科研管理体系

加大科研资助力度，积极鼓励科研项目申报；做好相关科研管理机构的沟通协调；做好院级项目立项及结题验收工作；做好市级项目的推荐和建设工作的；关注青年教师科研工作，加大指导和支持力度，保证“青年教师发展基金”项目顺利有效开展。

四、加强师资队伍建设

1. 加大高层次人才引进力度

全面评估和总结“十二五”期间的师资队伍建设情况，科学论证编制“十三五”师资队伍建设规划。加大人才引进力度，着重引进紧缺专业的博士、副教授高层次人才，努力建设一支专兼结合、结构合理的双师型结构师资团队。

2. 继续完善定岗定编工作

在学院教职工和学生规模渐趋稳定的基础上，为进一步深化学院内部管理体制改革，优化学院人才资源配置，提高办学效益和教育质量，建立以岗位管理和聘用制度为基础的新型的人事管理制度，促进学院全面、协调和可持续发展。按照统筹兼顾、长远规划、促进发展的原则，继续配合学院的机构改革，全面完成

学院定岗定编工作，努力形成岗位清晰、职责明确、结构优化、合理配置的岗位管理制度。

3. 继续鼓励教师研修发展

根据学院发展需要，选派骨干教师等赴国（境）内外高水平大学研修。做好青年教师国内访问学者、学历学位提升、校本培训、教学与学术沙龙等系列活动。

五、进一步强化招生与就业工作

本着“立足东莞，面向全省，辐射全国”的招生工作思路，树立深沉的危机意识，通过多渠道多形式，进一步加大招生宣传力度，确保招生规模，不断提高生源质量，实现学院的持续稳定、健康发展。同时，高度重视毕业生的就业工作，加强就业指导与服务。切实做好毕业生就业率、就业质量的跟踪调查工作，努力创造条件，争取成为省级示范单位。

六、深化教育教学保障体系改革

1. 深化后勤保障体系改革，构建和谐平安校园

各部门通力合作，加强学生社区化建设，提升学生公寓治理水平，打造和谐社区。落实安全生产及消防责任制，规范实验室安全操作。做好消防运维、监控运维及摄像头全覆盖工作，确保校园安全稳定，杜绝安全事故发生，积极打造平安校园。完善后勤管理制度，做好学院饮食、住宿、物业、安保、医疗、计生、户籍等各项后勤服务工作。

2. 完善财务管理体系

加强财务规范化建设，加强预算管理，建立预算编制、执行及控制、分析及考核的全面预算体系，合理规划学院运营，优化资源配置；将全面预算管理与绩效管理相结合，通过绩效控制实

现预算控制，全面提高学院预算管理工作精细化和科学化水平。

3. 继续推进数字化校园和信息化项目建设

完善并维护各类人员基本信息数据库，及时更新教职工及学生信息，继续推动完成学院管理的信息化系统建设。推动学院无纸化、自动化办公建设，逐步建立高效可行的 OA 办公系统，进一步提高行政工作效率。加强校园网建设与维护，拓宽校内外资源共享程度，加强网络服务规范。继续完善图书馆一期 B 的工作，对现有资源进行优化整合、合理配置，改善图书馆的阅读环境，为师生营造一个舒适的学习环境。

4. 加强实验室建设

进一步提升实践教学及工程训练教学水平，使之符合培养应用型人才的需求。提高实验室管理水平，改造电教技术，完成云技术使用的论证阶段，尽快将云技术应用到多媒体教室。

5. 推进学院民主管理进程

充分发挥工会及教职工代表的民主管理、监督职能，做好“双代会”提案处理工作，持续跟进“双代会”中需要研究处理或落实的有关提案，解决广大教职工关心的热点问题。成立教工住宅住户委员会，保证住户的合理权益，让教职工安心居住，解决教职工的后顾之忧。

七、加强对外交流合作，创新发展继续教育

1. 继续加强对外交流与合作

持续引进境内外优质教育资源，加紧与境内外大学课程对接。继续进行中外学分互认及本科双学位 2+2 国际班申报，力争 2017 年进行招生。探讨与台湾高校开设 3+1 专班，力争 2017 年进行招生。继续推动学生境外校际交流工作，力争 2016-2017 学年度

出国交流、出境交流学生人数持续增加，不断营造学院国际化氛围。适时启动海外交流院校访问，继续做好教师境外研修工作。

2. 创新发展继续教育

进一步完善继续教育管理及分配制度，探索以项目招生奖励的形式引导教学单位、教师及学生广泛参与。力争获得创业培训定点认定机构资质，扩大学院创业教育影响，完成培训目标。争取获得全国职业资格考試认证中心（JYPC）授权，设立二级鉴定站。继续向省教育厅申请成人教育开办资质。探讨与阿里学院进行合作，推广电子商务培训。进一步做好现有考研辅导班、考证培训、语言培训、课外学分认定等工作，推动多元化人才培养模式改革。

八、加强党建工作，推进师德师风建设

1. 重视思想政治建设

进一步落实党委抓党建工作的主体责任，深刻领会习近平总书记系列讲话精神，加强社会主义核心价值观教育，坚持立德树人的根本任务，着力提高师生员工的思想政治素质。继续抓好师德师风建设及党风廉政建设，严格落实教师工作规范，进一步建立健全自律与他律并重的师德建设长效机制，逐步树立“全员育人”的教育理念。

2. 加强干部队伍建设

继续巩固群众路线教育实践活动及“三严三实”专题教育成果，深入开展“两学一做”专题教育。完善干部选拔机制，建立公平有序、公开透明的干部晋升机制。定期开展各级管理干部培训，提高管理干部的业务知识及综合能力，提升学院教学及行政管理的科学化水平。做好中层干部换届工作。

3. 加强基层党组织建设

认真落实党建工作责任制，完善基层党组织工作考核制度。建立健全有效发挥党员作用、促进学生成长成才、助推青年教师成长发展、基层党组织服务党员群众等党建工作机制。

4. 大力改进工作作风，切实提高执行力

进一步完善制度体系建设，加强机关作风建设。各部门要进一步完善管理制度，切实加强岗位培训，提高管理人员的责任意识、服务意识以及业务能力，明确职能，落实岗位责任制，做到“门好进、脸好看、事好办”，努力打造一支高效精简的管理服务团队。

5. 加强新闻宣传力度，传播学院正能量

牢固树立意识形态安全意识，引领师生坚持正确的政治方向，逐步提升学院的美誉度。创新新闻宣传方式，拓宽传播渠道，依托专兼职教师通讯员和学生媒体中心两个队伍，建设内宣和外宣两个阵地。加强校园精神文明建设，持续开展社会主义核心价值观的学习教育。加大宣传力度，制作学院招生宣传片，围绕教育教学中心讲好城院故事，全方位展示学院风采。