

# 东莞理工学院城市学院 2014-2015 学年工作要点

## 一、喜迎十周年校庆，奠定百年基业

### 1. 做好校庆活动工作

以“节俭高效、热情周到”为原则，积极开展建院 10 周年系列庆典活动。做好筹备及校庆各阶段工作；做好学院校史展厅建设，校庆纪念品的设计和采购工作，筹划校园文化与校园景观规划与建设，利用学院多种平台、分阶段报道我院建院十年来取得的优秀成果。

### 2. 做好校友会及基金会建设工作

依托校友会及基金会筹备领导小组，明确工作任务和工作职责，促进校友总会、各系部校友分会陆续成立。编制校友分会会员名册，启动多种媒体手段，进一步完善校友会网站建设。根据部署，拟于 2014 年 9 月组织召开校友会及基金会成立大会。

## 二、深化教育教学改革，促进教学质量提高

### 3. 调整专业结构，逐步建立与东莞产业链紧密对接的专业体系

调整专业结构，与东莞区域经济产业链紧密对接，培养市场需要的应用型本科人才。做好社会调查，通过走访企业、行业协会和政府管理部门，了解行业和社会对于城院的期待。围绕所服务的行业、产业，通过新增专业，以及对已有专业进行改造、整合的方式，逐步建设相应专业群；对于涉用面比较广的专业，要针对所服务的行业、产业，设置特殊的专业方向，以满足地方、行业产业对“目录外”专业的需求。

### 4. 推进应用型本科人才培养模式改革

以重点建设专业、示范建设专业为基础，依托行业、校企合作，改革人才培养模式。制订 2015 版人才培养方案；启动教学团队建设；召开全院教学工作会议，探讨转型发展期间应用型人才培养改革；进一步推进校企深度合作等应用型人才培养模式改革；鼓励进行理论与实践结合，“教、学、做”一体化，项目驱动，任务导向，工学交替的教学模式改革，推进实验实训中心体制的实践教学模式改革。探索从知识教育到能力教育的管理模式转变，改革课程考核管理办法，充分调动教研室积极性，进一步强化专业目标与课程目标的一致性。

#### 5. 加强质量工程项目建设

按照质量工程项目建设的相关要求建设好质量工程项目（省级和院级已经立项的项目，包括专业建设、课程建设、实践基地建设等项目），积极落实好 2013-2014 学年度已立项各项目的检查工作，并努力做好本学年度项目的申报工作。

#### 6. 加强教学质量监控体系建设

认真贯彻学院《督导工作条例》，进一步做好常规性督导工作。进一步加强督导员队伍建设与管理，补充调整兼职督导员队伍；进一步完善学生信息员制度；开展本科毕业论文（设计）专项督导工作；完成 2014 年度教学质量报告的编制及发布工作，组织新增学士学位授予专业备案申报工作，积极推进学院转型发展。

#### 7. 加强教学资源建设

完善图书馆服务功能，提升读者服务质量，做好图书馆一期 B 工程建设，扩展阅读及学习空间；加强图书采购工作，提高藏书数量和质量，做好电子阅览室的电子资源建设；推进完善校园弱电运维体系。加强实验室建设，保障实验教学的安全有序；做好“经管类跨专业实

验、实训平台”的实验室建设，为我院应用型人才的培养增加利器；以课程体系要求为依据，以教学模式实现为主线开展专业实习实训基地的建设，坚持“生产性、开放性、共享性”原则，积极与企业合作，探索共建、共管交融的专业教学、学生实训、技术研发和生产。

#### 8. 加大力度做好科研工作

积极开展科研工作，更好地立足地方，为地方经济服务；拓展科研发展空间，努力探索与台湾有关高校联合共建科研平台；加强产学研合作；做好协同创新发展工作。

#### 9. 完成教师工作量制度改革

根据上学年的调研，完成教师工作量制度改革，制定既能提高教师工作积极性，又能适应我院发展需要的科学的教师工作量制度，并协同做好院内教学系统的定岗定编及薪酬方案的设计。

### **三、完善学生服务体系，提高学生工作水平**

10. 加强辅导员队伍职业能力建设，抓好大学生思想政治工作开展我院第一届辅导员技能大赛，考察辅导员职业能力水平，交流经验，以赛促建。开展“我的中国梦”主题教育系列活动，加强社会主义核心价值观教育和中华优秀传统文化教育，增强学生社会责任感、创新精神及实践能力。

#### 11. 依托学生服务平台，做好学生服务工作

依托“学生工作阳光服务大厅”、“心理健康教育与咨询中心”、“大学生创新创业发展中心”、“社会工作服务中心”、“大学生素质拓展计划认证中心”等综合性学生服务平台，做好学生事务、心理健康咨询、创新创业服务、社会工作服务、素质拓展等领域的综合服务。

#### 12. 加强学风建设，培育注重实践的校园文化

完善学风建设体系，建立“学生处-系部-班级”联动的学风建设架构，多方面、广角度地开展学风建设。培育注重实践的校园文化，在校风、学风、集体舆论以及学院的各种规章制度中体现我院崇尚实践的特点。整合校内外的一切资源，将师生实践活动落到实处；探索“校内实习基地”建设，充分利用院内行政教辅部门、系部办公室等资源开展专业实习、勤工助学，实现全院“管理育人”，逐步构建一个完整的师生实践设计、实施、保障、考核体系。

### 13. 建立和完善创新创业教育体系

逐步构建创新创业教育的人才培养体系，优化整合教育资源，注重创新创业教育实践，培养和提高大学生的创新创业能力。建立健全大学生创新创业教育的支撑保障体系；加强创新创业教育课程体系建设；加强创新创业教育师资队伍建设、实践基地建设；建立大学生创新创业扶持制度体系，营造良好的鼓励大学生创新创业的氛围。

### 14. 做好招生录取及就业服务工作

积极做好 2014 年招生工作总结及 2015 年招生宣传、录取工作。加强与生源地区招办、高中联系，建设稳定的生源基地；创新招生宣传手段和方式，全方位的宣传学院办学成果。严格遵守招生纪律，顺利完成各项招生任务和工作。做好毕业生就业服务，开展就业创业讲座及校园招聘会等相关活动；继续做好毕业生就业质量跟踪调查工作，召开“城市学院 2014 年就业工作总结交流会议”。

## 四、拓展国际化办学，提升继续教育水平

### 15. 拓展国际化办学

通过多层次、多形式、宽领域的国际交流与合作，积极借鉴、引进海外优质教育资源，逐步形成学院与国际高等教育发展相适应的开放办学格局，不断提升学院的人才培养规格和质量，积极塑造学院

的国际化形象。推进国际合作办学项目，努力同境外优秀高校合作，开展部分本科专业学位互授、研究生教育等项目，为学院的国际合作办学铺好路，建好平台。适时启动教学国际化改革试点。选择 1-2 个国际合作办学的专业作为学院教学国际化改革的试点专业，积极开展课程的国际化建设，提升学生的国际视野。

#### 16. 提高继续教育水平

提高专业教学的产业敏感度，面向行业企业的实际需求设计课程模块，将生产过程引入教学过程；引进企业课程，将行业精英及职场情景引入到课堂中来。扩大考证培训服务，为在校生取得执业资格证书创造条件；依托现有专业，建设相关行业和企业的培训基地，扩大继续教育规模；拓展继续教育市场，发挥机制体制优势，提高继续教育服务水平。

### 五、深化人事制度改革，发挥体制机制优势

#### 17. 引进高层次人才

继续加大人才引进力度，成立高层次人才引进工作委员会，统筹制订人才引进计划，尤其是学科、专业紧缺的博士、教授等高层次人才。同时，多渠道聘请兼职教师充实外聘教师队伍，努力建设一支专兼结合、结构合理、师德高尚的双师型与双结构型师资团队，进一步优化我院师资队伍结构。

#### 18. 推进定编定岗工作

不断完善我院《教职工岗位职责和任职要求》的编制工作，进一步明确教职工任岗条件和岗位职责。在此基础上，按照统筹兼顾、长

远规划、促进发展的原则，科学制订定编定岗方案，全力推动我院全员定编定岗工作，为学院的可持续发展奠定坚实的基础。

#### 19. 优化薪酬体系

在充分调研、论证的基础上，结合学院实际，贯彻绩效优先、按劳分配、兼顾公平的原则，制订薪酬体系优化改革方案，继续深化内部分配制度改革，进一步完善绩效考核工资制度。强化薪酬激励，完善符合学院不同层次岗位特点的工资、津贴分配标准体系。积极探索以岗定薪、岗变薪变、优劳优酬的分配制度。

#### 20. 助推教师成长发展

依托教师发展中心，实施并完善新教师入职培养计划、国内外访问学者计划、下企业挂职锻炼计划及以校本培训、境内学习和境外研修“三位一体”能力提升计划，助推教师成长发展，构建师资培养体系。着重制定我院教师赴台湾高校进行脱产研修学习的方案，选派教师赴台进行研修学习，并大力支持教师攻读博士学位提升学历学位层次。

### 六、完善后勤保障体系，加强校园管理建设

#### 21. 加强后勤保障体系建设

进一步完善后勤管理制度，建立健全考核激励机制，做好学院饮食、住宿、物业、安保、医疗、计生、户籍等后勤服务工作。特别是做好学 10-12 栋宿舍学生入住，学 2 临时招待所搬迁工作；推进“示范食堂”申报工作；做好二期饭堂二、三楼开餐工作。

#### 22. 加强平安校园建设

加强安保硬件设施、技术投入，健全、落实校园安全稳定工作责任制，保障安保人员福利待遇，稳定安保队伍，全面提高学院人防物防技防水平；及时排查和消除各种不稳定、不安全因素，确保校园安

全稳定。

### 23. 推进校园文化建设

配合学院十周年校庆，完成校园连廊、门厅文化墙、人文雕塑、环湖绿化、围板彩妆等校园文化建设工作；做好新生入学、校庆期间的治安、交通、现场布置、后勤保障工作。

### 24. 提高财务工作质量，提高管理服务水平

认真清理和完善财务管理制度，完善财务内部组织架构、管理体制和运行机制；推动采购、评标等学院内部专家库建设；加强财务人员技能培训，提高服务水平；组织院内财务知识及报销工作培训活动。

### 25. 加强工会建设，推动民主管理

组织召开第二届双代会，做好换届选举及干部民主评议工作，发挥民主管理、监督作用，改进工作作风，提高管理效能。加强工会组织建设，不断推动工会工作创新；做好工会活动策划及宣传。

### 26. 做好民生服务

关注教职工民生，做好民生服务。继续把解决教职工子女入托、入学问题作为一项重要工作；协调教育投资公司完善教师住宅交付条件；推动教职工住宅二次分配工作。

### 27. 做好宣传工作，全方位展示学院形象

做好十周年校庆的报道、宣传工作及其他大型活动的系列报道；围绕学院中心工作，发挥院内宣传媒体的作用，营造良好的宣传舆论氛围；加强校园网、官方微博和微信的建设和管理，建立和完善互联网舆论宣传引导统筹协调机制；加大对外宣传工作的力度，不断提升学院的知名度、美誉度和社会影响力。

## 七、加强党的政治保障作用，践行党的群众路线

### 28. 继续深入开展党的群众路线教育实践活动

认真总结学习教育、听取意见以及查摆问题、开展批评阶段的工作，各系部处均要结合本部门实际，认真梳理并分类列出查摆出来的问题，建立整改台账；学院群众路线教育实践活动办公室需进一步清理已有问题整改台账的落实情况，并不断充实和解决。不折不扣地开展整改落实、建章立制工作，认真制定整改方案，狠抓专项整治，进一步清理、完善和健全有关规章制度。

#### 29. 进一步加强党组织的建设

进一步加强思想政治建设。进一步抓好党委中心组及基层党组织的学习活动，着力提高党员干部和师生员工的思想政治素质。继续加强师德师风建设，认真落实《高等学校教师职业道德规范》，严格执行教师工作规范，进一步建立健全自律与他律并重的师德建设长效机制，把师德师风纳入教师考核评价体系。

进一步加强作风建设。借助深入开展党的群众路线教育实践活动，以端正“教风、学风、管理与服务作风”和增强能力为切入点，进一步加强各部门工作作风和各级领导干部的作风建设，坚决抵制形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，努力形成求真务实、艰苦奋斗、团结和谐的良好作风。

进一步加强基层党组织建设。认真落实党建工作责任制，完善基层党组织工作考核制度。切实做好各基层党组织的换届工作。

进一步加强党风廉政建设。高度重视党风廉政建设责任制的落实，建立健全监督机制，加强对领导干部尤其是“一把手”的监督。